



POLITICA PER LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

Emissione: 01/01/2024

Riesame e conferma: 01/01/2025

Premessa

Diversità, equità e inclusione sono valori fondamentali per la creazione di un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e diversificato, in cui ognuno possa esprimere il proprio potenziale. Ogni persona è unica e diversa, con le proprie caratteristiche, le proprie capacità e qualità. Per questo motivo Picchi riconosce e fa proprio il valore dei principi di diversità, equità e inclusione come parte integrante della propria cultura, dei valori espressi nel proprio Codice Etico e delle proprie attività aziendali.

La diversità delle persone è un valore che alimenta la creatività, l'innovazione, la produttività e la generazione di idee, migliorando il clima di lavoro e favorendo un ambiente culturale eterogeneo. Essa deve quindi essere salvaguardata e protetta in tutte le sue forme, compresi stato civile, sesso, identità ed espressione di genere, orientamento affettivo/sessuale, credo religioso, opinioni politiche e sindacali, etnia, cultura, nazionalità, età o disabilità.

Questa politica si applica a tutti i dipendenti della nostra azienda e copre tutti gli aspetti di lavoro, compresi reclutamento, selezione, formazione e retribuzione.

Obiettivi

Gli obiettivi dell'azienda Picchi sono:

1. **Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo:**

vogliamo che ogni individuo, indipendentemente dalla sua origine, identità o esperienza, si senta rispettato e valorizzato. Il nostro obiettivo è creare una cultura aziendale che abbracci le differenze e favorisca un ambiente collaborativo e produttivo.

2. **Garantire pari opportunità:**

la selezione, la formazione e la promozione del personale sono basate esclusivamente su competenze, esperienza e merito. Siamo impegnati a garantire che tutte le persone abbiano pari accesso alle opportunità di crescita e sviluppo all'interno dell'azienda.

3. **Prevenire e combattere la discriminazione:**

non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o pregiudizio. L'azienda adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi comportamento che possa creare un ambiente ostile, inclusi atti di razzismo, sessismo, omofobia o qualsiasi altra forma di discriminazione.

Principi generali e linee guida

Noi di Picchi valorizziamo e rispettiamo le differenze che rendono unica ogni persona. L'inclusione consiste nell'accettare, accogliere e apprezzare le differenze, creando così un ambiente collaborativo, solidale e rispettoso in cui comprendiamo che ogni individuo è unico, riconoscendo, rispettando e celebrando il valore aggiunto che le differenze apportano.

Per raggiungere questo obiettivo, promuoviamo il senso di appartenenza dei dipendenti, creando un ambiente di lavoro inclusivo in cui i diversi possano prosperare, impegnarsi e contribuire ai risultati aziendali.

L'azienda ha dato priorità a tre dimensioni della diversità per rimuovere le barriere che impediscono l'accesso alle pari opportunità:

Diversità generazionale

Picchi si impegna a facilitare il dialogo, la convivenza e la condivisione di conoscenze tra persone di età diverse, favorendo l'integrazione.

La nostra azienda si trova ad affrontare una forza lavoro sempre più eterogenea in termini di età, esperienze professionali e visioni del mondo. Varietà di competenze e prospettive, innovazione e creatività, miglioramento della comunicazione e delle dinamiche di gruppo sono solo alcuni dei vantaggi di questa diversità di età grazie ad esperienze professionali e approcci diversi alla risoluzione dei problemi e alla gestione aziendale. Queste sfide che porta con sé la diversità generazionale se gestite in maniera corretta portano alla creazione di una cultura inclusiva che celebri le differenze e promuova la collaborazione intergenerazionale, generando una risorsa importante e ottenendo numerosi benefici, tra cui maggiore innovazione e produttività.

Valutiamo perciò il contributo dei dipendenti di tutte le età e ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro multigenerazionale, che ampli le competenze e le esperienze uniche di ciascun dipendente e promuova il trasferimento di conoscenze, lo scambio di esperienze e l'arricchimento reciproco tra le generazioni, per stimolare l'innovazione.

Diversità di cultura

La diversità culturale si riferisce alla presenza di persone con background, tradizioni, valori, lingue, religioni e comportamenti diversi all'interno di un'organizzazione. Le differenze culturali influenzano non solo le modalità di comunicazione, ma anche la gestione del tempo, le dinamiche di gruppo e le aspettative rispetto a leadership e autorità.

Picchi promuove, sostiene e incoraggia l'apertura al dialogo, all'integrazione e alla multiculturalità sia internamente che esternamente, considerando tutto ciò una fonte di conoscenza, innovazione e creatività. Abbracciando la diversità culturale non solo rispecchiamo meglio il mondo globale in cui operiamo, ma ottimizziamo anche la capacità di affrontare sfide complesse grazie a una varietà di prospettive e approcci. In un contesto aziendale sempre più internazionale, la comprensione e la valorizzazione delle differenze culturali diventano una risorsa strategica fondamentale con

conseguenti benefici come maggiore capacità di adattamento e problem solving grazie a persone provenienti da diverse culture che tendono ad affrontare i problemi in modi differenti e accesso facilitato su nuovi mercati grazie a un team culturalmente diversificato che comprende meglio le esigenze dei clienti provenienti da vari contesti culturali e adattare prodotti o servizi per soddisfare queste esigenze.

Diversità di genere

La diversità di genere in azienda si riferisce alla presenza e al rispetto delle persone di tutti i generi, nelle diverse funzioni e livelli dell'organizzazione. Essa implica il riconoscimento delle differenze di genere, ma anche l'impegno a garantire pari opportunità e trattamento per tutti, evitando discriminazioni basate sul sesso o sull'identità di genere.

Picchi si impegna nella creazione di ambienti in cui ogni persona si senta rispettata e apprezzata, indipendentemente dalla sua identità e/o espressione di genere o dal suo orientamento affettivo/sexuale, impegnandosi a eliminare qualsiasi forma di discriminazione, pregiudizio o qualsiasi forma di aggressione, anche verbale.

Ci impegniamo a sfidare gli stereotipi di genere; lavoriamo per un maggiore equilibrio nella rappresentanza di genere a tutti i livelli dell'azienda, in particolare nei team dirigenziali, garantendo pari opportunità per tutti e rimuovendo le barriere. Ci concentriamo sull'uguaglianza professionale in tutti i nostri processi gestionali, tra cui processi di reclutamento e selezione equi e imparziali, parità di retribuzione a parità di processi di reclutamento e selezione.

Rispettiamo i diversi orientamenti sessuali e le identità di genere dei nostri dipendenti e lavoriamo per creare un ambiente di lavoro inclusivo che sostenga i dipendenti, indipendentemente dal loro orientamento sessuale.

L'azienda è impegnata inoltre a promuovere la parità di accesso alle opportunità per tutte le persone, a eliminare il divario retributivo di genere e a rafforzare e sostenere la presenza delle donne nei ruoli chiave.

Applicazioni e strumenti

Per garantire dunque il successo dei nostri obiettivi di inclusione e diversità:

- integriamo l'inclusione e la diversità e la non discriminazione in tutti i nostri processi aziendali (reclutamento, selezione, promozione), assicurando che la diversità sia presa in considerazione in tutte le decisioni di gestione del personale
- non tolleriamo alcun tipo di bullismo o di molestie sul posto di lavoro e forniamo linee guida chiare e risorse per affrontare qualsiasi violazione
- monitoriamo regolarmente le valutazioni della diversità e dell'inclusione per misurare i progressi e apportare eventuali miglioramenti.

È responsabilità di tutti i membri dell'azienda promuovere, rispettare ed applicare le norme e i principi di diversità e inclusione, contribuendo attivamente ad un ambiente di lavoro positivo e rispettoso.



Il dipartimento delle risorse umane sarà responsabile di monitorare e promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dell'azienda, rispondere a segnalazioni di discriminazione o comportamenti non inclusivi attraverso procedure appropriate.

Diffusione e aggiornamento

Picchi si impegna a diffondere i contenuti della presente Policy e a renderla disponibile all'interno dell'azienda a tutti i dipendenti e a tutti gli stakeholder tramite il sito aziendale, in un'ottica di trasparenza e collaborazione.

Revisione della politica

Il presente documento è soggetto a revisione in caso di rilevanti modifiche normative o cambiamenti di rilievo in materia. In ogni caso, il presente documento viene rivisto ogni anno.

Il legale rappresentante

Picchi Nello